

AÑO	TITULO	AMBITO	DESTINATARIOS	MUJERES	HOMBRES	FINANCIADOR	DESCRIPCIÓN
2002	Metodología ASEG	Municipio Córdoba	Población universitaria. Voluntariado ONGD	35	5	Ayuntamiento de Córdoba	Mejora de la identificación de proyectos de cooperación internacional desde el análisis participativo de las comunidades y la perspectiva de género
2002	Género en la gestión de las ONGD andaluzas	Andalucía	Voluntariado ONGD andaluzas	55	10	AACID	Mejora de la implementación de la perspectiva de género en la formación a las entidades de voluntariado andaluzas
2003	Programa andaluz de formación continua en género y desarrollo	Andalucía	ONGD andaluzas. Personal voluntariado de ONGD andaluzas	55	5	Ayuntamiento de Córdoba	Formación y capacitación de una red andaluza de agentes miembros de ONGD y de Administraciones públicas de cooperación al desarrollo desde la perspectiva de género
2003	Programa andaluz de formación continua en género y desarrollo	Andalucía	ONGD andaluzas. Personal voluntariado de ONGD andaluzas	55	5	AACID	Formación y capacitación de una red andaluza de agentes miembros de ONGD y de Administraciones públicas de cooperación al desarrollo desde la perspectiva de género
2004	Programa Andaluz de Formación Continua en Género y Desarrollo. Fase II	Andalucía	ONGD andaluzas. Personal voluntariado de ONGD andaluzas	110	90	AACID	El proyecto continúa las actuaciones llevadas a cabo dentro del Programa Andaluz de Formación Continua en Género y Desarrollo cuyo fin es consolidar e implementar la cooperación al desarrollo andaluza y la integración de la perspectiva de género en las instituciones públicas.
2004	Programa de Formación en Género en el desarrollo. Capacitación, sensibilización y herramientas para su implementación. Fase II	Andalucía	ONGD andaluzas. Personal voluntariado de ONGD andaluzas	110	90	Ayuntamiento de Córdoba	El proyecto continúa las actuaciones llevadas a cabo dentro del Programa Andaluz de Formación Continua en Género y Desarrollo cuyo fin es consolidar e implementar la cooperación al desarrollo andaluza y la integración de la perspectiva de género en las instituciones.
2004	Metodología ASEG	Andalucía. Málaga	Personal Técnico de ONGD de la provincia de Málaga y de administraciones publicas.	20	10	Diputación de Málaga	Aumentar el nivel de formación de 35 agentes de cooperación de ONGD y de administraciones publicar en la identificación de proyectos que ayuden a medir la desigualdad de género los procesos de desarrollo

AÑO	TITULO	AMBITO	DESTINATARIOS	MUJERES	HOMBRES	FINANCIADOR	DESCRIPCIÓN
2004	Programa de Formación Continua	Andalucía	Personal Técnico de ONGD de administraciones publicas andaluzas.	150	85	Ayuntamiento de Córdoba	Consolidar e implementar la cooperación al desarrollo andaluz y la integración de la perspectiva de género en las intervenciones de Cooperación y Educación para el Desarrollo llevadas a cabo por las ONGD e instituciones andaluzas.
2005	Metodología ASEG	Andalucía. Sevilla	Personal Técnico de ONGD de la provincia de Sevilla y de administraciones publicas.	20	10	Ayuntamiento de Sevilla	Aumentar el nivel de formación de 35 agentes de cooperación de ONGD y de administraciones publicar en la identificación de proyectos que ayuden a medir la desigualdad de género los procesos de desarrollo
2006	Mejorando la incorporación de la perspectiva de género en la educación al desarrollo de las ONGD cordobesas	Andalucía. Córdoba	Personal técnico de ONGDS cordobesas con acciones de ED	50	25	Ayuntamiento de Córdoba	Mejorar la incorporación de la perspectiva de género de las ONGD cordobesas que estén implementando procesos de ED.
2006	Programa de formación en género y desarrollo: Red de sensibilización, seguimiento y evaluación sobre la perspectiva de género en el cumplimiento de las ODM. Fase III	Andalucía	Personal Técnico de ONGD andaluzas y de administraciones publicas.	110	90	AACID	Creación de una red de agentes de Sensibilización "GENERO 8= POBREZA 0) y de aplicación/ seguimiento de la perspectiva de género en la cooperación andaluza-marroquí (región Tánger-Tetuán)
2006	Curso de Indicadores	Andalucía. Málaga	Personal Técnico de ONGD andaluzas y de administraciones publicas.	25	15	Ayuntamiento de Málaga	Aumentar el nivel de formación de 35 agentes de cooperación de ONGD y de administraciones publicar en la formulación de indicadores de genero que ayuden a medir el impacto en equidad de los procesos de desarrollo
2006	Género en la cooperación para el desarrollo y herramientas para su implementación: Metodología ASEG	Andalucía. Sevilla	Personal Técnico de ONGD de la provincia de Málaga y de administraciones publicas.	20	10	Ayuntamiento de Sevilla	Aumentar el nivel de formación de 35 agentes de cooperación de ONGD y de administraciones publicar en la identificación de proyectos que ayuden a medir la desigualdad de género los procesos de desarrollo
2007	Programa andaluz de formación continua en género y desarrollo: Red de sensibilización y seguimiento evaluación sobre la perspectiva de género en el cumplimiento de los ODM. Fase IV	Andalucía	Personal Técnico de ONGD andaluzas y de administraciones publicas.	235	75	AACID	Consolidar e implementar la cooperación al desarrollo andaluz y la integración de la perspectiva de género en las intervenciones de Cooperación y Educación para el Desarrollo llevadas a cabo por las ONGD e instituciones andaluzas.

AÑO	TITULO	AMBITO	DESTINATARIOS	MUJERES	HOMBRES	FINANCIADOR	DESCRIPCIÓN
2007	Programa andaluz de Formación continua en género y desarrollo. Fase IV	Andalucía	Personal Técnico de ONGD andaluzas y de administraciones publicas.	235	75	Ayuntamiento de Córdoba	Consolidar e implementar la cooperación al desarrollo andaluz y la integración de la perspectiva de género en las intervenciones de Cooperación y Educación para el Desarrollo llevadas a cabo por las ONGD e instituciones andaluzas.
2007	Programa andaluz de formación continua en género y desarrollo III: curso la construcción de indicadores de género	Andalucía	Personal Técnico de ONGD andaluzas y de administraciones publicas.	40	25	Diputación de Málaga	Este proyecto tiene el objetivo de que 50 agentes de la cooperación andaluza estén formados en la construcción de indicadores de género y apliquen esta formación en programas de sus respectivos ámbitos laborales
2008	Programa andaluz de formación continua en género y desarrollo. Fase V	España	Personal Técnico de ONGD andaluzas y de administraciones publicas.	235	75	AACID	Fortalecer a los agentes de educación para el desarrollo de los grupos de trabajo de las coordinadoras autonómicas y locales para contribuir a que consideren la equidad de género como una cuestión central para el desarrollo humano y en sus acciones de sensibilización
2008	Formación de agentes de educación para la transversalización del género en los ODM	España	Personal Técnico de ONGD andaluzas y de administraciones publicas.	280	120	AECID	Fortalecimiento de los agentes autonómicos de ED para la planificación estratégica con perspectiva de género en las acciones de ED para la construcción de una ciudadanía global.
2009	Consolidación de proceso de formación de agentes de ED para la transversalización del género en el nuevo marco de la ayuda	España	Grupos de Educación para el Desarrollo y Sensibilización de las Coordinadoras Autonómicas. Agentes de ED de ONGD	205	195	AECID	Fortalecimiento de los agentes autonómicos de ED para la planificación estratégica con perspectiva de género en las acciones de ED para la construcción de una ciudadanía global.
2009	Planificación estratégica participativa de ED y ciudadanía global de ONGD de Cádiz	Andalucía. Cádiz	Personal técnico de ONGD de Cádiz que esté trabajando ED. Agentes educativos formales y no formales.	145	65	AECID	Consolidar la implementación de una ciudadanía global en la provincia de Cádiz